

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 296»  
Красноярск, 660118, ул. Мате Залки, 18, тел. 220-27-16, 220-27-59  
e-mail: [dou296@mailkrsk.ru](mailto:dou296@mailkrsk.ru)

## ПРИНЯТО

на педагогическом совете МАДОУ № 296  
протокол от 01.09.2022 № 1

## УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 296  
\_\_\_\_\_ О.А.Захарова  
Приказ № \_\_\_\_\_  
«01» сентября 2022 г.

### Дорожная карта по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296 на период 2022– 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций</b>			
1.1	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Май -июнь 2022 г.	Заведующий Захарова О.А.
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296	Локальные акты, методические рекомендации	Май -июнь 2022 г.	Заведующий Захарова О.А.
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Май -июнь 2022 г.	Заведующий Захарова О.А.
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ № 296 о развитии системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296	Наличие на сайтах образовательных организаций раздела с содержательным	Постоянно	Заведующий Захарова О.А., Зам зав по УВР

		наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях		Цурган Н.Л.
2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296 на уровне муниципалитета и образовательной организации	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательной организации	Август 2022	Заведующий Захарова О.А.
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий Захарова О.А.
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий Захарова О.А., Зам зав по УВР Цурган Н.Л.
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий Захарова О.А., Зам зав по УВР Цурган Н.Л.
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ № 296	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий Захарова О.А., Зам зав по УВР Цурган Н.Л.
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Заведующий Захарова О.А. Зам зав по УВР Цурган Н.Л.
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий Захарова О.А. Зам зав по УВР

				Цурган Н.Л.
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий Захарова О.А. Зам зав по УВР Цурган Н.Л.
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296 (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МКУ КИМЦ, образовательных организаций	В течение периода реализации	Заведующий Захарова О.А. Зам зав по УВР Цурган Н.Л.
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий Захарова О.А. Зам зав по УВР Цурган Н.Л.
<b>5.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>			
5.1	- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296 - контроль за реализацией программы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий Захарова О.А. Зам зав по УВР Цурган Н.Л.

МАДОУ № 296, Захарова Ольга Александровна, ЗАВЕДУЮЩИЙ  
04.10.2022 13:08 (MSK), Сертификат 3C783A0095ADD1BC407FB3EC1852EEB8

МАДОУ № 296, Захарова Ольга Александровна, ЗАВЕДУЮЩИЙ  
14.10.2022 12:25 (MSK), Сертификат 3C783A0095ADD1BC407FB3EC1852EEB8