

ПРИНЯТО

с учетом мнения Педагогического совета
МАДОУ № 296
(протокол от 24.12.2025 № 2)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 296

О.А. Захарова
Приказ № 310п
24 декабря 2025 г.

Дорожная карта по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ № 296 на 2025 – 2029 г.г.

№ п/п	мероприятие	Форма предоставления результата	Сроки	Ответственный
<i>Организационно-правовое регулирование</i>				
1	Разработка/актуализация дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества	Размещение «Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества» на официальном сайте МАДОУ № 296	январь 2025; ежегодно, май-июнь	Куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
12	Разработка/актуализация локальных нормативных актов, методических рекомендаций по внедрению и реализации региональной целевой системы наставничества и организации наставничества педагогических работников	Размещение на официальном сайте МАДОУ № 296 следующих локальных нормативных актов: - приказ «О внедрении и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296» - приказ «Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296» - приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ № 296» - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью при необходимости);	январь 2025 г.	Заведующий ДОУ Куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества Заведующий ДОУ

2.		- подготовка персонализированных программ наставничества - заключение соглашений о сотрудничестве с социальными партнерами\, общественными профессиональными организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников ДОУ - - Размещение на официальном сайте МАДОУ № 296 методических рекомендаций, обеспечивающих реализацию региональной целевой модели наставничества	в течение периода реализации при возникновении необходимости в течение периода реализации	Куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества Заведующий ДОУ, Куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
3.	Внесение изменений/ дополнений в Положение о системе оплаты труда, коллективный договор или другие локальные нормативные акты ДОУ в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за проведение образовательного процесса в качестве наставников	Размещение Коллективного договора, Положения о системе оплаты труда на официальном сайте ДОУ	при возникновении необходимости	Заведующий ДОУ председатель ППО
Информационно-организационная, методическая и экспертно-консультационная поддержка				
4	Своевременное обновление информации на официальном сайте ДОУ по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества	Наполнение раздела «Наставничество» на официальном сайте ДОУ (материалы о внедрении и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников, о лучших практиках, о лучших наставниках, предоставление кейсов)	в течение периода реализации	Куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
Внедрение и реализация региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ				
5	Создание условий для внедрения и реализации региональной целевой наставничества педагогических работников в ДОУ	Наличие соответствующих локальных нормативных актов, программно-методического и материально-технического обеспечения	в течение периода реализации	Заведующий ДОУ,

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 296"**, Захарова Ольга Александровна,
Заведующий

11.07.25 13:34 (MSK)

Сертификат 00C85D072A229C5741E424FCDCD656EBD3
Действует с 10.03.25 по 03.06.26

6	Организация обучения и повышения профессионального уровня кураторов и наставников ДОУ	Размещение на официальном сайте информации об обучении и повышении профессионального уровня кураторов и наставников ДОУ. Наличие удостоверений о повышении квалификации наставников по соответствующей программе дополнительного профессионального образования. Наличие приказов о присвоении педагогам квалификации «Педагог-наставник»	в течение периода реализации	Заведующий ДОУ, куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
7	Формирование базы наставников и наставляемых	Размещение информации о профессиональных запросах педагогов, о потенциальных наставниках (педагогах, желающих принять участие в реализации персонализированных программ наставничества/педагогов, имеющих успешный опыт реализации персонализированных программ наставничества в качестве наставника) на официальном сайте ДОУ.	в течение периода реализации	Заведующий ДОУ, куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
8	Формирование и организация работы наставнических пар/групп	Наличие консультационных материалов по организации психолого-педагогической поддержки сопровождения наставников и наставляемых. Размещение персонализированных программ наставничества на официальном сайте ДОУ в соответствии с действующим законодательством в области персональных данных.	в течение периода реализации	Заведующий ДОУ, куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
9	Разработка методических материалов, направленных на внедрение и реализацию системы наставничества педагогических работников ДОУ	Размещение на официальном сайте ДОУ методических рекомендаций, обеспечивающих реализацию региональной целевой модели наставничества	в течение периода реализации	Заведующий ДОУ, куратор внедрения и реализации региональной целевой модели
Профессиональная поддержка и повышение социального статуса педагогических работников и молодых специалистов ДОУ				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 296"**, Захарова Ольга Александровна,
Заведующий

11.07.25 13:34 (MSK)

Сертификат 00C85D072A229C5741E424FCDCD656EBD3
Действует с 10.03.25 по 03.06.26

10	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников ДОУ (в т.ч самооценка профессиональных компетентностей педагогов), анализ полученных результатов, планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию профессиональных дефицитов педагогических работников ДОУ	Наличие аналитической справки по результатам выявления профессиональных дефицитов педагогических работников ДОУ (в т.ч. самооценка профессиональных компетентностей педагогов). Наличие разработанных планов профессионального развития на основе выявленных профессиональных дефицитов. Наличие разработанного/скорректированного плана методической работы с учетом выявленных профессиональных дефицитов педагогов ДОУ. Оформлена заявка на обучение на курсах повышения квалификации по актуальным для педагогов темам.	ежегодно, (май) ежегодно (сентябрь) ежегодно (август) ежегодно (ноябрь, май)	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель Зам.зав.по УВР, старший воспитатель Зам.зав.по УВР, старший воспитатель Зам.зав.по УВР, старший воспитатель
11	Организация участия педагогов в работе профессиональных сообществ (молодых педагогических работников ДОО, городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами), обеспечение методического сопровождения деятельности городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами	Наличие материалов по итогам работы в профессиональных сообществах (молодых педагогических работников ДОО, городских базовых площадках по работе с молодыми педагогами). Наличие материалов по обеспечению сопровождения питательности городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель
12.	Создание условий для участия молодых педагогов в городских профессиональных конкурсах («Педагогический дебют», «Марафон проектных идей и др.» и их сопровождение)	Размещение информации об участии в конкурсах на официальном сайте ДОУ	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель
13.	Организация и демонстрация практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности	Наличие материалов (доклады, презентации, планы, конспекты, сценарии проведенных мероприятий). Наличие документов, подтверждающих участие педагогов в методических мероприятиях разного уровня с представлением собственного опыта работы.	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель
14.	Организация и проведение мероприятий (семинары, мастер-классы и др.) для формирования и развития «soft skills» («мягкие навыки»)	Наличие материалов (доклады, презентации, планы, конспекты, сценарии проведенных мероприятий). Наличие документов, подтверждающих участие педагогов в методических мероприятиях по формированию и развития «soft skills» («мягкие навыки»)	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель

Документ подписан электронной подписью
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 296», Захарова Ольга Александровна,
Заведующий

11.07.25

13:34 (MSK)

Сертификат 00C85D072A229C5741E424FCDCD656E8D3
Действует с 10.03.25 по 03.06.26

15.	Организация и проведение мероприятий, способствующих устранению профессиональных дефицитов педагогов, в том числе молодых педагогов ДОУ	Наличие материалов (доклады, презентации, планы, конспекты, сценарии проведенных мероприятий). Наличие документов, подтверждающих участие педагогов в методических мероприятиях способствующих устранению профессиональных дефицитов педагогов, в том числе молодых педагогов ДОУ	в соответствии с разработанными планами профессионального развития	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель
16.	Методическое сопровождение педагогов в рамках деятельности районных методических объединений (по различным направлениям работы)	Наличие материалов (доклады, презентации, планы, конспекты, сценарии проведенных мероприятий). Наличие документов, подтверждающих участие педагогов в работе районных методических объединений	в соответствии с планами работы районных методических объединений	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель
17.	Разработка и проведение мероприятий для молодых специалистов сопровождения образовательного процесса (педагог-психолог, учитель-дефектолог и т.д.), направленных на поддержку в период адаптации и становления (школы, клубы, супервизии, модель наставничества)	Наличие материалов (доклады, презентации, планы, конспекты сценарии проведенных мероприятий). Наличие документов, подтверждающих участие молодых специалистов сопровождения в мероприятиях, направленных на поддержку в период адаптации и становления (школы, клубы, супервизии, модель наставничества)	при необходимости	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель

Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогических работников и молодых специалистов ДОУ

18.	Формирование профессиональных сообществ/совета наставников	Размещение информации о профессиональных сообществах на официальном сайте ДОУ	в течение периода реализации	Куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
19.	Трансляция лучших практик системы наставничества педагогических работников ДОУ и мероприятиях различного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы) в средствах массовой информации, посредством представления практик в Региональный атлас образовательных практик (РАОП)	Размещение информации и материалов по результатам участия в мероприятиях различного уровня на официальном сайте ДОУ	в течение периода реализации	Куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
20	Информационное освещение внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников ДОУ (о лучших практиках, лучших наставниках, успешных кейсах)	Наполнение раздела «Наставничество» на официальном сайте ДОУ (лучшие практики наставничества, лучшие наставники, успешные кейсы)	в течение периода реализации	Куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества

Документ подписан электронной подписью

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 296"**, Захарова Ольга Александровна,
Заведующий

11.07.25 13:34 (MSK)

Сертификат 00C85D072A229C5741E424FCDCD656E8D3
Действует с 10.03.25 по 03.06.26

Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества педагогических работников ДОУ				
21	Проведение мониторинга эффективности и результативности реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников ДОУ, оценка вовлеченности педагогических работников ДОУ в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогов ДОУ, формирование итоговой аналитической справки о реализации региональной целевой системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников ДОУ	Размещение результатов мониторинга и аналитической справки на официальном сайте ДОУ	Ежегодно, не позднее 15 декабря, 15 июня	Заведующий ДОУ, куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
22	Сбор и анализ данных для регионального и федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников ДОУ	Направление запрашиваемой информации	Ежегодно	Заведующий ДОУ, куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества
Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты				
23	Контроль за: - внедрением и реализацией региональной целевой модели наставничества; - реализацией персонализированных программ наставничества; - организацией и проведением мероприятий «Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ № 296 на 2025 – 2029 г.г.»	Наличие аналитических материалов на официальном сайте ДОУ	в течение периода реализации	Заведующий ДОУ, куратор внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 296"**, Захарова Ольга Александровна,
Заведующий

11.07.25 13:34 (MSK)

Сертификат 00C85D072A229C5741E424FCDCD656EBD3
Действует с 10.03.25 по 03.06.26